

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ЧРЕЖДЕНИЕ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЛАГЕРЬ «КОЛОСОК»
(ГАУ ДОЛ «КОЛОСОК»)

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
от «24» июня 2019 г.
№ 39/1

ПОЛОЖЕНИЕ
о центре выявления и поддержки одарённых детей
(ЦВПОД)

Благовещенск, 2019

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	3
2	Цель и задачи	4
3	Функции	5
4	Организационная структура и штатное расписание	6
5	Управление ЦВПОД	6
6	Финансово-хозяйственная деятельность	7
7	Основные направления деятельности	8
8	Показатели и оценка эффективности деятельности	9
9	Обязанности	10
10	Права ЦВПОД	11
11	Ответственность	11

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение определяет цели и задачи создания, основные принципы организации и финансирования Центра выявления и поддержки одарённых детей (далее - ЦВПОД).

1.2 ЦВПОД – структурное подразделение ГАУ ДОЛ «Колосок», осуществляющее деятельность в сфере дополнительного образования по программам, прошедшим проверку и утверждённым экспертным советом ЦВПОД, создано и действует на основании приказа директора от 14 апреля 2019 года № 16/1.

1.3 ЦВПОД возглавляется руководителем. Назначение на должность руководителя ЦВПОД и освобождение от должности принимается директором ГАУ ДОЛ «Колосок» и сопровождается соответствующим приказом. В период длительного отсутствия руководителя исполнение обязанностей возлагается на лицо, назначенное директором.

1.4 ЦВПОД может возглавлять руководитель, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет.

1.5 ЦВПОД осуществляет свою деятельность в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Федеральный закон РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
- Постановление Правительства РФ от 17 ноября 2015 г. № 1239 «Об утверждении Правил выявления детей, проявивших выдающиеся способности, сопровождения и мониторинга их дальнейшего развития»;
- Приказ Министерства просвещения РФ от 9 ноября 2018 г. № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;
- СанПин 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей, утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 04 июля 2014 г. № 41»;
- методические рекомендации по организации образовательного процесса с использованием сетевых форм реализации образовательных программ к письму Министерства образования и науки РФ от 28.08.2015 №АК-2563/05;

— методические рекомендации по проектированию дополнительных общеобразовательных программ (включая разноуровневые программы), приложение к письму Минобрнауки России от 18.11.2015 № 09-3242;

— Устав ГАУ ДОЛ «Колосок»;

1.6 Все учебные программы дополнительного образования согласуются и утверждаются членами экспертного совета, ответственными за профильное направление программ.

1.7 Направления, по которым ведется деятельность ЦВПОД, определяются и утверждаются попечительским советом ЦВПОД.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

2.1 Целью деятельности ЦВПОД является выявление, сопровождение и адресная поддержка детей, проявивших выдающиеся способности в области искусств, естественных наук, научного и технического творчества, физической культуры и спорта, через:

- проведение образовательных общих смен для школьников по трём направлениям – «Наука», «Искусство», «Спорт».
- проведение интенсивных профильных смен, в том числе тематических летних школ;
- использование сетевой формы взаимодействия с образовательными организациями региона при создании условий для непрерывного образования;
- формирование развивающей образовательной среды с учётом специфики развития Амурской области;
- методическое и информационное сопровождение традиционных региональных мероприятий, связанных с поддержкой одарённых детей;
- разработку обновлённых образовательных программ, соответствующим современному научно-технологическому запросу, духовно-нравственному воспитанию, актуальных для науки, бизнеса и общества в целом;

2.2 ЦВПОД призван решать следующие задачи:

- консолидировать научно-образовательные ресурсы Амурской области, необходимые для создания и реализации, развития очных и очно-заочных образовательных программ, ориентированных на одарённых детей;

- развивать партнёрскую региональную сеть для реализации программ дальнейшего сопровождения одарённых детей;
- способствовать реализации образовательной политики Амурской области в соответствии с научно-технологическими вызовами и приоритетами Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации;
- координировать образовательные мероприятия по выявлению учащихся проявивших выдающиеся способности, в том числе проведение части из них на своей площадке;
- сбор и анализ результатов региональных мероприятий, направленных на выявление и поддержку одарённых детей;
- содействовать развитию условий для повышения квалификации и профессиональной переподготовке педагогических и управленческих кадров для работы с мотивированными к обучению детьми;
- создавать и развивать информационно-образовательную платформу, как безопасную информационную среду для детей.

3. ФУНКЦИИ

На ЦВПОД возложено выполнение функций по следующим направлениям:

3.1 Реализация дополнительных образовательных программ, профильных смен и образовательных услуг.

В рамках этой деятельности:

- Разрабатывает учебные программы, соответствующие трем направлениям деятельности ЦВПОД:
 - по направлению «Искусство» – акварельная живопись, керамика, скульптура, хореография, вокал, музыка;
 - по направлению «Наука» – био- и геотехнологии, виртуальная и дополненная реальность (VR и AR), космонавтика, новые и прогрессивные технологии (Hi-Tech), промышленная робототехника, цифровые технологии (IT), современная и альтернативная энергетика,
 - по направлению «Спорт» – борьба, гимнастика, карате, настольный теннис, самбо, хоккей, шахматы.
- Организует временные рабочие группы для разработки и реализации дополнительных образовательных программ;
- Привлекает для реализации программ дополнительного образования на договорной основе работников других учебных и научно-исследовательских учреждений;

— Информировать население, работников реального сектора экономики, социальной сферы по актуальным вопросам образования, в том числе и в средствах массовой информации;

3.2 ЦВПОД осуществляет свою деятельность по утверждённым вышестоящим руководством ГАУ ДОЛ «Колосок» годовым планом; представляет текущую и отчётную документацию в письменном виде, при необходимости – обеспечивает заслушивание перед руководством.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

4.1 Штатное расписание ЦВПОД определяется в установленном порядке и утверждается директором ГАУ ДОЛ «Колосок».

4.2 Для осуществления образовательной деятельности ЦВПОД может привлекать ведущих преподавателей, магистрантов, аспирантов организаций-партнёров.

4.3 Все педагогические работники и привлекаемые специалисты профессиональных областей, участвующие в реализации образовательных программ в ЦВПОД, должны иметь профессиональное образование, обладать соответствующей квалификацией, иметь стаж работы, необходимый для осуществления образовательной деятельности по реализуемым образовательным программам, и соответствующих требованиям статьи 46 ФЗ «Об образовании в РФ».

4.4 Преподавателями, реализующими дополнительные общеразвивающие программы для детей в ЦВПОД, могут быть:

- профессорско-преподавательский состав образовательной организации высшего образования, имеющие практику работы в профессиональной среде;
- инженеры, лаборанты, молодые ученые и другие специалисты, обладающие необходимой квалификацией и опытом;
- педагоги образовательных организаций общего и дополнительного образования детей Амурской области;
- сотрудники организаций-партнёров, представляющих реальный сектор (наставники);
- сотрудники частных поставщиков образовательных услуг (специализированные направления).

5. УПРАВЛЕНИЕ ЦВПОД

5.1 Управление ЦВПОД осуществляется в соответствии с законодательством РФ, приказами директора и настоящим положением.

5.2 ЦВПОД создается, реорганизуется и ликвидируется приказами директора ГАУ ДОЛ «Колосок».

5.3 По мере необходимости приказом директора в Положение вносятся изменения и дополнения.

6. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

6.1 ЦВПОД имеет обязательные зоны:

- лекторий с возможностью проведения интерактивных занятий;
- специализированные лаборатории (творческие студии, спортивные
- сооружения и др.) по направлениям подготовки образовательных организаций высшего образования с оборудованием, соответствующим возрасту слушателей;
- коворкинг для творческих и технологических стартапов, соответствующих направлениям, реализуемых ЦВПОД;
- зона для занятий шахматами (не менее 20 кв.м);

6.2 Созданная материально-техническая база ЦВПОД и ее функциональное наполнение используется работниками и обучающимися для решения задач, поставленных перед ЦВПОД.

6.3 ЦВПОД при организации своей работы пользуется имуществом и помещениями, закрепленными за ГАУ ДОЛ «Колосок».

6.4 Финансовое обеспечение ЦВПОД осуществляется за счет средств консолидированного бюджета – бюджета субъекта РФ, внебюджетных средств, в соответствии с статьей 8 ФЗ от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», статьями 69-69.2, 78-78.1 Бюджетного кодекса РФ, Общими требованиями к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, среднего профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых, дополнительного профессионального образования лиц, имеющих или получающих среднее профессиональное образование, профессионального обучения, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)

государственным (муниципальным) учреждением, утвержденных Приказом Министерства просвещения РФ от 20 ноября 2018 г. №235.

6.5 К числу основных расходов следует относить: оплату услуг профессорско-преподавательского состава и других специалистов и сотрудников ЦВПОД, расходные материалы, командировочные расходы, услуги по организации мероприятий, дополнительное профессиональное образование сотрудников ЦВПОД, участие детей в соревнованиях и федеральных мероприятиях, проживание и питание детей и экспертов на базе ГАУ ДОЛ «Колосок», а также транспортные расходы.

7. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1 Дополнительные общеразвивающие программы, формирующие современные компетенции, первичные навыки проектного управления, командной работы, исследовательские и изобретательские навыки, знание основ современных технологий, в том числе программирования, использования больших данных, информационных ресурсов и других реализуются ЦВПОД компетенций в формате интенсивных профильных смен продолжительностью от 10 до 24 дней.

7.2 Образовательные программы ЦВПОД должны соответствовать приоритетам научно-технического развития РФ.

7.3 Функционирование ЦВПОД обеспечивается участием других образовательных субъектов в проведении образовательного процесса, научно-исследовательской, организационно-методической деятельности.

7.4 ЦВПОД путем целенаправленной организации учебного процесса, выбора форм, методов и средств обучения, создает необходимые условия слушателя для освоения образовательных программ. в т.ч. обучение по индивидуальным планам с учетом индивидуальных потребностей одарённых детей.

7.5 участниками профильных смен являются лица, успешно прошедшие конкурсный отбор экспертного совета ЦВПОД, в соответствии с критериями обозначенными экспертным советом.

7.6 Права и обязанности слушателей определяются Уставом ГАУ ДОЛ «Колосок», правилами внутреннего распорядка ГАУ ДОЛ «Колосок», договором и настоящим Положением.

7.7 Язык обучения – русский, английский и другие языки в зависимости от образовательной программы и контингента слушателей.

7.8 В ЦВПОД устанавливаются следующие виды занятий: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, семинары по

обмену опытом, выездные занятия, консультации, мастер классы, воркшопы и другие работы.

7.9 В ЦВПОД для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 40 минут.

7.10 Учебный процесс осуществляется в течение всего календарного года.

8. ПОКАЗАТЕЛИ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8.1 Показатели и оценка эффективности деятельности ЦВПОД приведены в таблице 1.

Таблица 1. Показатели и индикаторы деятельности ЦВПОД

№ п/п	Наименование показателя/индикатора	Минимальное значение	Значение субъекта Российской Федерации		
			2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6
1.	Общий объем программ дополнительного образования детей, проводимых на регулярной основе (человеко-часов)	25 000	25 000	25 100	25 150
2.	Общий объем проводимых профильных региональных смен (человеко-дней)	10 000	10 000	10 100	10 150
3.	Доля детей, обучающаяся в 5-11 классах, вовлечённых в мероприятия по выявлению и сопровождению одарённых детей (процентов)	10	10	12	15
4.	Численность детей, участвующих в программах с применением дистанционных технологий	3 000	3 000	3 100	3 200
5.	Число проведённых региональных мероприятий по выявлению выдающихся способностей и высокой мотивации у детей и молодёжи, включая	40	40	42	45

1	2	3	4	5	6
	региональный этап всероссийской олимпиады школьников и всероссийского конкурса научно-технологических проектов				
6.	Число детей, включенных в Государственный информационный ресурс о детях, проявивших выдающиеся способности	1 000	1 000	1 500	2 000
7.	Численность педагогов (наставников), специалистов муниципальных и региональных организаций, НКО, прошедших обучение по программам и методикам работы с одарёнными детьми (человек)	100	100	120	130
8.	Доля сотрудников ЦВПОД, прошедших обучение по программам и методикам работы с одарёнными детьми на площадках ведущих организаций по работе с одарёнными детьми (проценты)	100	100	100	100
9.	Доля сотрудников ЦВПОД, прошедших обучение по программам и методикам работы с одарёнными детьми на площадках Образовательного центра «Сириус» (процентов)	50	50	55	60

9. ОБЯЗАННОСТИ

ЦВПОД в лице руководителя обязан:

- 9.1 Осуществлять и контролировать учебный процесс по реализуемым направлениям центра в соответствии с учебным планом, графиком учебного процесса и расписанием занятий.
- 9.2 Организовать работу по приему, отчислению обучающихся центра в соответствии с законодательством РФ, Уставом ГАУ ДОЛ «Колосок» и другими локальными нормативными актами.
- 9.3 Совершенствовать работу по обеспечению качества образовательных услуг и качества подготовки обучающихся.
- 9.4 Качественно и в полном объеме выполнять возложенные на ЦВПОД задачи и функции.
- 9.5 Обязанности руководителя определяются должностными инструкциями и условиями трудового договора.

10. ПРАВА ЦВПОД

ЦВПОД в лице руководителя имеет право:

- 10.1 Выбирать методы и средства обучения наиболее полно отвечающие задачам ЦВПОД и обеспечивающие высокое качество учебного процесса.
- 10.2 Проводить работу по существованию разрешенной законодательством деятельности, в том числе производственно-инновационной или иной деятельности, предусмотренной Уставом ГАУ ДОЛ «Колосок».
- 10.3 Участвовать в осуществлении межрегионального и международного сотрудничества в области дополнительного образования детей и взрослых.
- 10.4 Участвовать в формировании содержания учебных программ, выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного процесса.
- 10.5 Пользоваться учебными помещениями, имеющимся оборудованием, информационными фондами ГАУ ДОЛ «Колосок».
- 10.6 Осуществлять сотрудничество с учреждениями Амурской области, ассоциациями, предприятиями, организациями, бизнес-структурами РФ по вопросам, входящим в его компетенцию.

11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ЦВПОД в лице руководителя несет ответственность:

- 11.1 за надлежащее использование своих задач и функций, предусмотренных настоящим положением, в пределах, определенных действующим трудовым законодательством РФ;
- 11.2 за доведение до сведения работников приказов, распоряжений, правил и поощрений руководства ГАУ ДОЛ «Колосок», а также иной информации организационного характера, касающейся подразделения;
- 11.3 за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности;
- 11.4 за выполнение действующего законодательства, требований организационно-правовых документов;
- 11.5 за распространение персональных данных работников и обучающихся;
- 11.6 за рациональное использование предоставленных материальных, трудовых, финансовых и информационных ресурсов;
- 11.7 за надлежащее исполнение работниками ЦВПОД должностных обязанностей;
- 11.8 за сохранение документов, с которыми работают работники ЦВПОД.